

**ETICKÝ KODEX
SKUPINY PPF**

Obsah

1.	Úvodní prohlášení a základní principy	1
2.	Podávání a zpracování Oznámení	2
2.1	Oznámení na úrovni Společnosti	2
2.2	Oznámení na Příslušné holdingové úrovni	2
2.3	Oznámení na Vrcholové holdingové úrovni	3
2.4	Oznamovací povinnost	3
2.5	Další pravidla pro zpracování Oznámení	4
3.	Základní zásady pro vnitřní vztahy	4
4.	Základní zásady pro vnější vztahy	4
4.1	Vztahy s orgány veřejné moci	5
4.2	Obchodní vztahy	5
4.3	Prevence korupčního jednání	6
4.4	Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz a boje proti terorismu	7
4.5	Omezující opatření a další mezinárodní sankce	8
4.6	Informace o Skupině PPF a jejich zveřejňování	8
5.	Bezpečnost práce, požadavky na Pracovníky a střet zájmů	8
6.	Ochrana informací a údajů	9
6.1	Ochrana citlivých a důvěrných informací	9
6.2	Ochrana osobních údajů	10
7.	Ochrana duševního vlastnictví	10
8.	Ochrana životního prostředí	10
9.	Závěrečná ustanovení	10

1. Úvodní prohlášení a základní principy

- (1) Skupina PPF v rámci veškeré své činnosti dbá na dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, legitimně uznávaných pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku, a tudíž se rozhodla zavést Corporate Compliance program (dále jen „**CC program**“), jehož součástí je i tento etický kodex (dále jen „**Etický kodex Skupiny PPF**“). CC program umožňuje kontrolu dodržování příslušných pravidel a zjednání nápravy tam, kde se objeví nedostatky, závadné nebo deliktní jednání. Zavedené vnitřní kontrolní mechanismy (zejm. vnitřní audit) se uplatní též ve vztahu ke kontrole dodržování CC programu. V případě, že právní řád, jež se v daném případě uplatní, stanoví konkrétní práva a povinnosti v oblasti corporate compliance programů (a to včetně povinností upravujících ochranu oznamovatelů) musí společnost ze Skupiny PPF (dále jen „**Společnost**“) dodržení takových práv a povinností důsledně zajistit.
- (2) Účelem Etického kodexu Skupiny PPF je zachytit základní pravidla, kterými se Skupina PPF při výkonu své každodenní činnosti řídí, a stanovit jim odpovídající povinnosti Společností a Pracovníků. Etický kodex Skupiny PPF zároveň nastavuje rámec, v jehož mezích je třeba vykládat všechny ostatní platné a účinné vnitřní předpisy přijaté v rámci Skupiny PPF.
- (3) Etický kodex Skupiny PPF nepokrývá a nemůže pokrývat všechna pravidla a všechny situace. V otázkách, situacích a vztazích, které Etický kodex Skupiny PPF či vnitřní předpisy výslovně neupravují, se Společnosti a Pracovníci jsou povinni chovat a jednat v souladu s principy a cíli Etického kodexu Skupiny PPF, právními předpisy, mezinárodními smlouvami, legitimně uznávanými pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku. Tam, kde je v Etickém kodexu Skupiny PPF dále použit termín právní předpisy, tak tento termín zahrnuje i relevantní použitelné mezinárodní smlouvy.
- (4) Etický kodex Skupiny PPF upravuje minimální standard, jež musí být zaveden, dodržován a uplatňován. Skupina PPF zároveň podporuje (přímo či prostřednictvím Příslušných holdingových společností) Společnosti v jejich aktivitách směřujících k zahrnutí dalších zásad a pravidel vhodně rozvíjejících a doplňujících požadovaný minimální standard, zejména je-li to vhodné s ohledem na lokální požadavky nebo druh činnosti. Společnosti mohou přijmout i přísnější zásady, pravidla prahové hodnoty, než jsou ty stanovené Etickým kodexem Skupiny PPF. Žádné další zásady, pravidla či prahové hodnoty však nesmějí být v rozporu s duchem Etického kodexu Skupiny PPF.
- (5) Pracovníci jsou v rámci každého svého jednání, kde vystupují jménem Společnosti či celé Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu, povinni svým chováním reprezentovat Skupinu PPF tak, aby bylo zachováno její dobré jméno i pověst, a nesmějí svým jednáním vyvolávat o činnosti Skupiny PPF jakékoliv negativní pochyby. I při svých soukromých aktivitách by Pracovníci měli jednat pouze v souladu se zásadami a hodnotami Etického kodexu Skupiny PPF, tak aby ani zprostředkovaně nepoškozovali Skupinu PPF, její dobré jméno a pověst.
- (6) Skupina PPF striktně odsuzuje a odmítá jakoukoliv trestnou činnost či deliktní jednání. Společnosti a Pracovníci jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako deliktní z pohledu veřejnoprávních předpisů, tedy zejména jako trestný čin, správní delikt nebo jako přestupek.
- (7) Pracovníci neprosazují zájmy Společností či celé Skupiny PPF s využitím nelegitimních a nelegálních postupů. Skupina PPF, ani její Společnosti nepodporují žádné osoby nebo entity s nelegálním předmětem činnosti nebo nelegálním zaměřením. Skupina PPF a její Společnosti považují za zcela nepřijatelné a tvrdě odsuzují porušování základních lidských práv a svobod běžně uznávaných v demokratickém světě. V rámci nastavení procesů a praxe uplatňované v rámci Společností musí být důsledně zaručena základní lidská práva a svobody a nesmí být dán žádný prostor pro diskriminaci ve vztahu k těmto právům a svobodám.
- (8) V případě pochybností stran aplikace právních předpisů na jejich jednání a chování jsou Pracovníci povinni v souladu se zavedenými organizačními pravidly věc konzultovat se svým Vedoucím, Věcně příslušným oddělením, Věcně příslušným orgánem či jeho členem nebo s Pověřeným pracovníkem.

2. Podávání a zpracování Oznámení

- (9) V rámci zajištění účinné kontroly dodržování Etického kodexu Skupiny PPF zavedla Skupina PPF systém, který umožňuje podávat Pracovníkům i třetím osobám Oznámení, a to v případě rozhodnutí oznamovatele i anonymně. Oznámení se podávají na úrovni Společnosti a v dále uvedených případech se podávají na Příslušné holdingové úrovni nebo Vrcholové holdingové úrovni (viz pravidla v částech 2.1 až 2.3 Etického kodexu Skupiny PPF).
- (10) Oznámení, bez ohledu na to, koho nebo čeho se týká, a dále bez ohledu na to, na které úrovni je zpracováno, musí být zpracováno s řádnou péčí a dostatečně nezávisle, přičemž pro účely takového zpracování musí být vytvořeny odpovídající podmínky.
- (11) Oznamovateli je vždy zajištěna minimálně taková ochrana, jaká je vyžadována předpisy právního řádu, jež se v daném případě uplatní.
- (12) Oznámení je zpracováno bez ohledu na osobu oznamovatele i zvolený způsob jeho podání. Ze zpracování v rámci CC programu jsou bez dalšího ihned vyloučena tzv. Zcela nedůvodná oznámení. Podání Oznámení není ze strany Skupiny PPF nijak sankcionováno. Vědomě nepravdivá či šikanózní oznámení však nejsou tolerována.

2.1 Oznámení na úrovni Společnosti

- (13) Oznámení se podává na úrovni konkrétní Společnosti, a to některým z následujících způsobů (v závislosti na jejich jednotlivé dostupnosti):
- osobní oznámení určenému pracovníkovi,
 - Etický e-mail Společnosti,
 - jiný způsob (např. telefonní etická linka Společnosti, Webové rozhraní Společnosti umístěné na jejích webových stránkách nebo listinné oznámení doručené určenému pracovníkovi na určenou adresu).
- (14) Jestliže právní předpisy (např. předpisy o ochraně oznamovatelů), kterými se Společnost musí řídit, stanoví závazně způsoby podání Oznámení či Speciálně definovaných Oznámení, pak musí být takové způsoby v odpovídajícím rozsahu na úrovni Společnosti vždy dostupné.
- (15) Konkrétní kontaktní údaje pro účely podání Oznámení na úrovni Společnosti by měly být případným oznamovatelům snadno k dispozici, např. na webových stránkách Společnosti, v textu etického kodexu Společnosti, na intranetu Společnosti, případně na webových stránkách Příslušné holdingové společnosti nebo Příslušné servisní společnosti.
- (16) Nejsou-li k dispozici kontaktní údaje dle předchozího odstavce a nedisponuje-li daná Společnost předpoklady a mechanismy pro zpracování Oznámení, je Oznámení třeba podat na Příslušné holdingové úrovni (viz část 2.2 Etického kodexu Skupiny PPF).

2.2 Oznámení na Příslušné holdingové úrovni

- (17) Na Příslušné holdingové úrovni se Oznámení podává:
- (i) není-li podání a zpracování Oznámení dostupné na úrovni Společnosti či nižší Příslušné holdingové úrovni,
 - (ii) týká-li se Oznámení Příslušné holdingové společnosti,
 - (iii) v případě důvodné pochybnosti o tom, že na úrovni Společnosti bude Oznámení zpracováno s řádnou péčí a dostatečně nezávisle.
- (18) Na Příslušné holdingové úrovni se Oznámení podává některým z následujících způsobů (v závislosti na jejich jednotlivé dostupnosti):
- osobní oznámení určenému pracovníkovi,
 - Etický e-mail na Příslušné holdingové úrovni,

- jiný způsob (např. telefonní etická linka na Příslušné holdingové úrovni, Webové rozhraní na Příslušné holdingové úrovni nebo listinné oznámení doručené určenému pracovníkovi na určenou adresu).
- (19) Není-li splněno žádné z dílčích ustanovení odstavce (17) Etického kodexu Skupiny PPF, bude Oznámení podané na Příslušné holdingové úrovni postoupeno ke zpracování dané Společnosti či na nižší Příslušnou holdingovou úroveň, ledaže by byla dána okolnost zvláštního zřetele hodná.
- (20) Konkrétní kontaktní údaje pro účely podání Oznámení na Příslušné holdingové úrovni by měly být případným oznamovatelům snadno k dispozici prostřednictvím Společnosti, případně prostřednictvím Příslušné holdingové společnosti nebo Příslušné servisní společnosti.
- (21) Nejsou-li k dispozici kontaktní údaje dle předchozího odstavce je třeba podat Oznámení na pro ni Příslušné holdingové úrovni (je-li taková) nebo jej podat na Vrcholové holdingové úrovni (viz část 2.3 Etického kodexu Skupiny PPF).
- (22) Jakákoliv výjimka pro určení Příslušné holdingové úrovně může být stanovena pouze po dohodě s pracovníkem na pozici Chief Compliance Officer Skupiny PPF a potenciálními oznamovateli musí být daná informace snadno dostupná.

2.3 Oznámení na Vrcholové holdingové úrovni

- (23) Na Vrcholové holdingové úrovni se Oznámení podává:
- (i) není-li podání a zpracování Oznámení dostupné na úrovni Společnosti ani na Příslušné holdingové úrovni,
 - (ii) týká-li se Oznámení Vrcholové holdingové společnosti nebo Hlavní servisní společnosti,
 - (iii) v případě důvodné pochybnosti o tom, že na příslušné nižší úrovni v rámci Skupiny PPF bude Oznámení zpracováno s řádnou péčí a dostatečně nezávisle.
- (24) Na Vrcholové holdingové úrovni se Oznámení podává některým z následujících způsobů:
- Webové rozhraní Skupiny PPF (<https://etickalinka.ppf.eu>);
 - osobní oznámení pracovníkům zastávajícím na úrovni Skupiny PPF pozici General Counsel nebo Chief Compliance Officer;
 - listinné oznámení doručené pracovníkům zastávajícím na úrovni Skupiny PPF pozici General Counsel nebo Chief Compliance Officer na adresu PPF a.s., Praha 6, Evropská 2690/17, PSČ 16041.
- (25) Není-li splněno žádné z dílčích ustanovení odstavce (23) Etického kodexu Skupiny PPF, bude Oznámení podané na Vrcholové holdingové úrovni postoupeno ke zpracování dané Společnosti nebo na Příslušnou holdingovou úroveň, ledaže by byla dána okolnost zvláštního zřetele hodná.

2.4 Oznamovací povinnost

- (26) V případě že má Pracovník důvodné podezření nebo ví o skutečnosti naplňující znaky Oznámení, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.
- (27) Oznamovací povinnost dle předchozího odstavce Pracovník nemá, je-li informován nebo je mu jinak známo, že důvodné podezření či skutečnost naplňující znaky Oznámení, je již řešena v rámci příslušných procesů. Je-li však Pracovníkovi známa podstatná související informace, ohledně které se Pracovník domnívá, že možná není v rámci příslušných procesů zatím k dispozici, pak má Pracovník povinnost takovou informaci poskytnout. Oznamovací povinnost dle předchozího odstavce dále nemá ani Pracovník, který se v rámci výkonu svých kontrolních či souvisejících pracovních povinností zabývá (odhaluje, řeší, navrhuje či přijímá nápravná opatření atd.) důvodnými podezřeními či skutečnostmi, která mohou naplňovat znaky Oznámení.

- (28) Při plnění oznamovací povinnosti by měl Pracovník dbát na to, aby nedošlo k porušení na věc dopadajících právních předpisů, zejména předpisů, které upravují ochranu obchodního či bankovního tajemství, ochranu důvěrných, utajovaných a podobných informací nebo stanoví povinnost mlčenlivosti, ledaže dané předpisy výslovně umožňují při splnění stanovených podmínek prolomení takové ochrany či povinnosti mlčenlivosti.

2.5 Další pravidla pro zpracování Oznámení

- (29) Další pravidla pro zpracování Oznámení jsou stanovena souvisejícími vnitřními předpisy přijatými na úrovni Vrcholové holdingové společnosti, Příslušných holdingových společností či Společností. Uvedené vnitřní předpisy jsou vždy uplatňovány v souladu s požadavky právních předpisů právního řádu, jež se v daném případě uplatní.

3. Základní zásady pro vnitřní vztahy

- (30) Vztahy uvnitř Skupiny PPF se rozumí zejména vzájemné vztahy mezi Společnostmi, vztahy Společností a jejich Pracovníků, vztahy mezi Pracovníky navzájem a další vztahy uvnitř Společností. Společnosti a Pracovníci dodržují právní a vnitřní předpisy dopadající na uvedené vztahy.
- (31) V rámci svých vnitřních vztahů Skupina PPF naplňuje principy zodpovědného přístupu k oblasti životního prostředí, sociální oblasti a též oblasti správy a řízení.
- (32) Skupina PPF nepřipouští žádnou formu diskriminace Pracovníků. Zákaz diskriminace jsou povinni dodržovat ve svém přístupu k Pracovníkům všichni Vedoucí.
- (33) Je také nepřípustné, jakkoliv znevýhodňovat Pracovníky, kteří upozornili na možné porušování právních nebo vnitřních předpisů, a kteří podali Oznámení nebo jakýkoliv návrh na vylepšení činností a postupů Skupiny PPF.
- (34) Skupina PPF respektuje soukromí svých Pracovníků.
- (35) Skupina PPF nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování, zastrašování, nucenou či nezákonnou práci.
- (36) Vedoucí jsou povinni zajistit řádné zaučení a odborné vzdělávání podřízených Pracovníků, včetně vzdělávání Pracovníků v oblasti prevence jednání a činností porušujících zásady a pravidla Etického kodexu Skupiny PPF či jeho implementace v rámci Společnosti.
- (37) Vedoucí jsou povinni zajistit, aby jim podřízení Pracovníci vnímali význam a důležitost CC programu. Vedoucí v rámci svých možností posilují důvěru svých podřízených Pracovníků ve fungování CC programu.
- (38) Pracovníci maximálně šetří a respektují osobnost a soukromí svých kolegů. Je nepřípustné vyjadřovat se nevhodně, urážlivě či hanlivě o jiných Pracovnících, nebo je svými verbálními či fyzickými projevy, jakkoliv obtěžovat, zastrašovat, ponižovat či urážet.

4. Základní zásady pro vnější vztahy

- (39) Vztahem navenek se rozumí vztah, v němž na jedné straně vystupuje Skupina PPF, Společnost nebo Pracovník jménem, v zájmu či v rámci činnosti Skupiny PPF nebo Společnosti, a na druhé straně v něm vystupuje nebo je jím nějak dotčen kdokoliv mimo Skupinu PPF. Vnějšími vztahy jsou vztahy s orgány veřejné moci, obchodními partnery a jinými partnery či protistranami, médii a veřejností.
- (40) V rámci vnějších vztahů Skupina PPF naplňuje principy zodpovědného přístupu k oblasti životního prostředí, sociální oblasti a též oblasti správy a řízení. Skupina PPF u všech svých partnerů či protistran očekává, že její zodpovědný přístup k uvedeným oblastem budou ve vzájemných vztazích plně respektovat. Na vztahy s partnery či protistranami, které Skupina PPF má v rámci naplňování svého zodpovědného přístupu k uvedeným oblastem, se přiměřeně uplatní pravidla Etického kodexu Skupiny PPF pro vnější vztahy.

4.1 Vztahy s orgány veřejné moci

- (41) Skupina PPF respektuje veškerá pravomocná rozhodnutí a závazné pokyny orgánů veřejné moci, respektuje nezávislost a nestrannost těchto orgánů.
- (42) Pracovníci s orgány veřejné moci spolupracují vždy korektně a otevřeně.
- (43) Pracovníci jsou povinni poskytovat orgánům veřejné moci řádnou součinnost vyžadovanou příslušnými právními předpisy. V rámci součinnosti podle předcházející věty Pracovníci poskytují vždy přesné, pravdivé a aktuální informace a podklady.
- (44) Pracovníci se nikdy a v žádném případě nepokouší o nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupu orgánů veřejné moci. Jakékoliv případné snahy v tomto směru Skupina PPF zcela odmítá a netoleruje.
- (45) Pracovníci jsou povinni se vyhnout jakémukoliv jednání nebo činnosti, která by mohla zavdat pochybnost o povaze vzájemných vztahů s osobami jednajícími za orgány veřejné moci.

4.2 Obchodní vztahy

- (46) Obchodními partnery Skupiny PPF jsou její odběratelé či jiní zákazníci, dodavatelé (a to včetně auditorů, poradců, konzultantů, právních zástupců), investoři či spoluinvestoři, financující subjekty, protistrany v rámci fúzí, akvizic a odprodejů různých aktiv nebo jiné protistrany, jejichž vztah se Skupinou PPF (Společností) má povahu obchodního vztahu.
- (47) Pravidla Etického kodexu Skupiny PPF se týkají nejen trvajících obchodních vztahů, ale týkají se také navazování obchodních vztahů a v tomto ohledu tedy dopadají i na potenciální obchodní partnery.
- (48) Pracovníci v rámci svých jednání s obchodními partnery vždy striktně dodržují příslušné právní předpisy.
- (49) Při výběru obchodního partnera jsou Pracovníci povinni se vyvarovat konfliktu osobních zájmů a zájmů Společnosti. Pokud obchodní partneři v souladu s praxí na trhu obvyklou hradí Pracovníkům zcela či částečně náklady účasti na jimi pořádaných vzdělávacích, diskusních, reprezentačních či propagačních akcích jsou Pracovníci v souladu se zavedenými organizačními pravidly povinni o své účasti na každé takové akci informovat svého Vedoucího, Věcně příslušné oddělení, Věcně příslušný orgán či jeho člena nebo Pověřeného pracovníka a splnit případné další související povinnosti stanovené Společností. Společnost je vždy povinna centrálně evidovat případy, kdy by úhrada nákladů za jednoho Pracovníka překročila prahovou hodnotu ve výši 300 EUR (nebo ekvivalent v jiné měně). Pro účely plnění povinnosti dle předchozí věty se vychází z nákladů Pracovníkovi sdělených nebo jinak známých a jestliže nejsou známy, pak by měla být informace o nich dodatečně vyžádána, ledaže se lze s ohledem na charakter akce legitimně domnívat, že náklady by neměly přesahovat 300 EUR (nebo ekvivalent v jiné měně).
- (50) Pracovníci při komunikaci a ve vztazích s obchodními partnery poskytují pravdivé a přesné informace, a to zejména informace o výkonech a dosažených výsledcích Skupiny PPF a informace o skutečnostech relevantních pro rozhodnutí obchodního partnera, a nezamlčují žádné rozhodné okolnosti. Ustanovení části 4.6 (*Informace o Skupině PPF a jejich zveřejňování*) a části 6 (*Ochrana informací a údajů*) Etického kodexu Skupiny PPF tímto nejsou dotčena.
- (51) Před uskutečněním jakéhokoliv obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy a tyto předpisy dodržovat.
- (52) Před uskutečněním obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni se za účelem plnění zákonných a smluvních povinností v rámci svých možností ubezpečit, že obchodní partner není zapojen v jakémkoliv nelegální činnosti, že jeho prostředky pocházejí z legálních zdrojů, a že uskutečnění obchodu není v rozporu s právními předpisy, které na obchod dopadají. Pro účely ubezpečení se dle předchozí věty je třeba mít k dispozici dostatečné a důvěryhodné informace o obchodním partnerovi (tj. naplnit zásady KYC a KYB).

- (53) V případě obchodního partnera, který je právnickou osobou nebo podnikající fyzickou osobou, jsou příslušní Pracovníci před uskutečněním obchodu povinni prověřit v rámci svých možností jeho postoj k dodržování právních předpisů a nastavení jeho kontrolních mechanismů (existenci corporate compliance programu či systému a jeho funkčnost v rozsahu, který je přiměřený velikosti obchodního partnera a povaze, rozsahu a složitosti jeho obchodní činnosti). Za účelem tohoto prověření obchodních partnerů vyvíjejí Pracovníci veškerou snahu, kterou lze po nich rozumně požadovat, a využívají k tomu všech adekvátních prostředků, které mají k dispozici.
- (54) Informace o obchodních partnerech, konkurenčních subjektech či dalších osobách získávají Pracovníci výhradně způsobem a v rozsahu, který je v souladu s právními předpisy a z legálních zdrojů.
- (55) Skupina PPF, Společnosti a Pracovníci v rámci své činnosti nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkrácené informace o konkurenčních subjektech, jejich produktech, službách nebo činnosti. Pracovníkům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty jakékoliv dohody, ústní, písemné či konkludentní, formální či neformální, které by se v jakémkoliv směru týkaly konkurenčního boje, zejména ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů nebo služeb, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či služeb nebo jakékoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž.
- (56) Pracovníci vždy vyvíjejí snahu, aby součástí smluvních ujednání s obchodním partnerem, který je právnickou osobou nebo podnikající fyzickou osobou, byl závazek dodržovat platné a účinné právní předpisy, minimální standard pravidel etiky a morálky a zásady poctivého obchodního styku. Skupina PPF za tímto účelem vytvořila vzorová standardizovaná smluvní ujednání, která jsou přílohou Etického kodexu Skupiny PPF. Společnosti mohou využívat uvedená vzorová ujednání nebo si pro své účely vytvořit vlastní vzorová ujednání, která budou směřovat k naplnění stejného cíle.
- (57) Pracovníci dále vždy vyvíjejí snahu, aby smluvní ujednání s obchodními partnery obsahovala i odpovídající sankce (spočívající například v povinnosti nahradit škodu, případně možnosti smluvní vztah s obchodním partnerem ukončit) pro případ, že obchodní partner poruší závazek dle předchozího odstavce.
- (58) Pracovníci uchovávají dokumentaci (např. emaily, verze smluv) vztahující se k vyjednávání smluvních podmínek s obchodními partnery.

4.3 Prevence korupčního jednání

- (59) Společnost v rámci svojí korporátní kultury a zásad jednání uplatňuje vždy takové postupy, které jsou v souladu s příslušnou právní úpravou přijatou smluvní stranou Úmluvy Organizace spojených národů proti korupci za účelem naplnění povinností, které dané smluvní straně z uvedené úmluvy vyplývají.
- (60) Společnost, která se uchází o veřejnou zakázku, grant, dotaci či podporu, nebo Společnost, která se účastní veřejné soutěže nebo dražby, musí uplatňovat dostatečně robustní interní pravidla v oblasti zamezení úplatkářství a korupce a musí jejich uplatňování důsledně vymáhat. Při jakékoliv aktivitě Společnosti dle předchozí věty jsou Pracovníci povinni se striktně vyvarovat jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha o dosažení neoprávněné výhody v rámci dané aktivity nebo jako její neoprávněné ovlivňování.
- (61) Skupina PPF zcela odmítá jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, neoprávněného plnění nebo jiného neoprávněného prospěchu, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody, plnění či prospěchu (dále jen „**Úplatek**“).
- (62) Pokud Pracovník chce poskytnout či přijmout něco, co lze bez ohledu na obsah a formu obvykle považovat za hodnotné a co je, aniž by o tom mohlo být pochyb, prezentováno jako dar, tedy bez očekávané odpovídající protihodnoty (dále jen „**Dar**“), má povinnost se seznámit s příslušnými pravidly právních předpisů, vnitřních předpisů Skupiny PPF a vnitřních předpisů obchodního partnera, pokud jsou Pracovníkovi dostupné, případně s kulturními a společenskými zvyklostmi.

- (63) Za Úplatek není považován Dar, který je přijat nebo poskytnut v souladu s praxí na trhu obvyklou primárně za účelem prezentace či podpory dobrého jména dárce, a jehož přijetí nebo poskytnutí není protiprávním či neetickým jednáním (v souvislosti s Darem nesmí být zejména spojen předpoklad neoprávněné výhody, neoprávněného plnění nebo jiného neoprávněného prospěchu), a zároveň se jedná o Dar, jehož povaha, hodnota a četnost není vzhledem k okolnostem nepřiměřená.
- (64) V souladu s praxí, která je na trhu obvyklá ve vztahu k činnosti nebo činnostem Společnosti, stanoví Společnost pravidla a prahové hodnoty pro účely povinného předchozího schvalování Darů poskytovaných osobám mimo Skupinu PPF a pro účely povinné evidence Darů přijímaných od uvedených osob a Darů jim poskytovaných. Pro účely dle předchozí věty se vychází z prahové hodnoty 300 EUR (nebo ekvivalentu v jiné měně), ledaže Společnost stanoví nižší prahovou hodnotu. Jestliže Společnost poskytuje takové Dary, na jejichž vzniku se Společnost nebo Skupina PPF podílí vlastní činnostmi, pak lze výjimečně stanovit vyšší prahovou hodnotu než 300 EUR (nebo ekvivalent v jiné měně), avšak vždy musí platit, že se jedná o Dary, které jsou poskytovány v souladu s praxí, která je na trhu obvyklá ve vztahu k činnosti nebo činnostem dané Společnosti. Povinná evidence poskytovaných a přijímaných Darů zahrnuje identitu dárce a obdarovaného a dále všechny okolnosti, které lze považovat za podstatné v souvislosti s poskytnutím či přijetím Daru (zejm. důvod a účel).
- (65) Jakýkoliv pokus třetí osoby, který je v rozporu s dobrými mravy či zásadami poctivého obchodního styku a který má za cíl ovlivnit činnost Pracovníka, jeho postoj nebo rozhodnutí v rámci Společnosti a/nebo Skupiny PPF, je Pracovník povinen oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.
- (66) Zjistí-li Pracovník, že došlo nebo by mohlo dojít k jednání, které je nebo by mohlo být svou povahou korupčním jednáním, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

4.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz a boje proti terorismu

- (67) Skupina PPF absolutně odmítá a odsuzuje jakoukoliv činnost či chování mající za cíl skrývání zisků nebo finančních prostředků pocházejících z nelegální činnosti, znemožňující zjištění zdroje takových zisků nebo finančních prostředků a jejich skutečného vlastníka nebo měnící povahu těchto zisků nebo finančních prostředků tak, aby budily dojem legálních zisků nebo finančních prostředků. Stejně tak Skupina PPF absolutně odmítá a odsuzuje jakoukoliv činnost nebo chování umožňující, podporující či schvalující jakýkoliv druh terorismu.
- (68) Pracovníci se vyvarují jakéhokoliv jednání, které by mohlo být považováno za ukrývání, převedení, přechovávání nebo užívání věcí, které by mohly pocházet z trestné činnosti, případně za zastírání nebo ztěžování zjištění jejich původu.
- (69) Pracovníci dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz a financování jakýchkoliv nelegálních aktivit.
- (70) Pracovníci dodržují veškeré právní předpisy související s potíráním terorismu a potíráním jeho podpory.
- (71) Skupina PPF spolupracuje pouze s obchodními partnery, jejichž obchodní záměry jsou dle vědomí Skupiny PPF (Pracovníků) financovány z legálních zdrojů. Za účelem plnění zákonných a smluvních povinností Pracovníci v rámci svých možností ověřují, že prostředky obchodního partnera pocházejí z legálních zdrojů. Pracovníci za tímto účelem shromažďují a uchovávají dokumenty a informace týkající se obchodních partnerů a realizovaných transakcí.
- (72) Při jakékoliv transakci realizované v rámci činnosti nebo v zájmu Skupiny PPF a vedoucí k získání finančních prostředků nebo hospodářských zdrojů je příslušný Pracovník povinen řádně specifikovat příjemce a účel poskytovaných finančních prostředků nebo hospodářských zdrojů. Transakce

dle předchozí věty je vždy součástí řádné evidence v rámci Společnosti a je k ní k dispozici příslušná dokumentace.

4.5 Omezující opatření a další mezinárodní sankce

- (73) Společnosti a jejich Pracovníci dodržují Sankce a Rozšiřující smluvní ujednání týkající se Sankcí. Za účelem plnění povinnosti dle předchozí věty Skupina PPF přijala Group Sanctions Compliance Policy.
- (74) Společnosti a jejich Pracovníci vždy vyvíjejí maximální úsilí při monitorování Sankcí a souvisejících rizik.
- (75) Společnosti a jejich Pracovníci si preventivně počínají tak, aby se při své činnosti přímo ani zprostředkovaně nevystavovali riziku porušení Sankcí či Rozšiřujících smluvních ujednání týkajících se Sankcí.
- (76) Má-li Pracovník povědomí či podezření ohledně jakéhokoli rizika souvisejícího se Sankcemi nebo Rozšiřujícími smluvními ujednáními týkajícími se Sankcí, byť by se jednalo pouze o riziko hypotetické, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

4.6 Informace o Skupině PPF a jejich zveřejňování

- (77) Skupina PPF netoleruje a striktně odmítá manipulaci výsledků jejího hospodaření či manipulaci jiných informacích o Skupině PPF.
- (78) Informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy, jsou zveřejňovány řádně a včas. Ostatní informace jsou zveřejňovány při zachování zásady otevřenosti v míře, která je vhodná vzhledem k dané situaci. Společnosti a jejich Pracovníci dbají na to, aby informace, které se zveřejňují, byly vždy přesné, pravdivé a prověřené.
- (79) S médii za Skupinu PPF primárně komunikuje ředitel Skupiny PPF pro externí komunikaci (Director of External Communications), dále pak ředitel Skupiny PPF pro vnější vztahy (Chief External Affairs Officer) a Finanční a provozní ředitelka Skupiny PPF (Chief Financial & Operating Officer), případně s vědomím a souhlasem uvedených osob i jiní Pověřeni pracovníci. Za Společnosti komunikují s médii v souladu se zavedenými organizačními pravidly také Pověřeni pracovníci příslušných Společností. Informace o Skupině PPF mohou na sociální síť Skupiny PPF umísťovat výhradně Pracovníci k tomu pověřeni na základě rozhodnutí ředitele Skupiny PPF pro vnější vztahy (Chief External Affairs Officer), ředitele Skupiny PPF pro externí komunikaci (Director of External Communications) nebo jimi pověřených Pracovníků. Jiní Pracovníci nejsou oprávněni samostatně poskytovat jakékoliv informace o Skupině PPF médiím, ani takové informace zveřejňovat prostřednictvím jakýchkoliv komunikačních nástrojů (včetně sociálních sítí).
- (80) O jakémkoliv kontaktování Pracovníka ze strany médií, jehož podstatou je dotaz na poskytnutí informací o Skupině PPF, je příslušný Pracovník povinen v souladu se zavedenými organizačními pravidly informovat bez zbytečného odkladu svého Vedoucího, Věcně příslušné oddělení, Věcně příslušný orgán či jeho člena, Pověřeného pracovníka nebo přímo ředitele Skupiny PPF pro externí komunikaci (Director of External Communications).

5. Bezpečnost práce, požadavky na Pracovníky a střet zájmů

- (81) Skupina PPF považuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci za svoji prioritu. Společnosti a jejich Pracovníci dbají na dodržování veškerých právních i vnitřních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a důsledně předcházejí vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů.
- (82) Vedoucí a Pracovníci důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti.

- (83) Společnosti přijímají vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví svých Pracovníků, průběžně prověřují jejich funkčnost a v případě potřeby tato opatření aktualizují. Za tímto účelem Společnosti mimo jiné zajišťují pro Pracovníky vhodná školení, výcviky a přezkoušení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- (84) Společnosti přijímají od Pracovníků návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, tyto zpracovávají a vyhodnocují a v případě jejich opodstatněnosti přijímají příslušná opatření.
- (85) Má-li Pracovník podezření, že došlo k porušení právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo že takové porušení hrozí, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.
- (86) Skupina PPF striktně dbá na to, aby pro ni pracovali toliko kvalitní a důvěryhodní Pracovníci.
- (87) Pracovníci, kteří se zabývají personální agendou, a další Pracovníci, kteří se účastní výběru nových Pracovníků, důsledně a v souladu se zákonnými možnostmi v rámci procesu výběru nových Pracovníků prověřují u zájemců o příslušnou pozici všechny důležité požadavky spojené s obsazovanou pozicí (např. vzdělání, kvalifikace, zkušenosti, absence střetu zájmů).
- (88) Pracovníci se striktně vyhýbají situacím, které by mohly být považovány za střet zájmů. Za střet zájmů se považuje situace, v níž je zájem Pracovníka v rozporu se zájmem Společnosti, pro níž Pracovník vykonává svoji pracovní činnosti, nebo v rozporu se zájmem jiné Společnosti či dokonce celé Skupiny PPF.
- (89) V případě, že střet zájmů hrozí nebo nastane, je Pracovník povinen tuto skutečnost v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

6. Ochrana informací a údajů

- (90) Skupina PPF přijímá náležitá a vhodná opatření k ochraně citlivých informací, důvěrných informací a osobních údajů. Společnosti mohou definovat další kategorie informací a údajů, kterým je poskytována náležitá ochrana.

6.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací

- (91) S citlivými informacemi a důvěrnými informacemi nakládají Pracovníci s maximální opatrností a striktně v souladu s právními předpisy a zavazujícími smluvními ujednáními.
- (92) Pracovníci dbají nejen na ochranu citlivých a důvěrných informací o Skupině PPF a jejích Společnostech ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o ostatních Pracovnících a obchodních partnerech.
- (93) Pracovníci dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení vnějších vztahů sdělovali třetím osobám pouze nezbytně nutné a související informace.
- (94) Pracovníci dbají na to, aby se součástí komunikace s třetí osobou nebo smluvního vztahu stal závazek třetí osoby zachovat mlčenlivost o citlivých a důvěrných informacích.
- (95) Pracovníci dbají na to, aby při své činnosti nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není určena.
- (96) Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití citlivých či důvěrných informací, či takový únik nebo zneužití hrozí, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

6.2 Ochrana osobních údajů

- (97) S osobními údaji nakládají Pracovníci s maximální opatrností a striktně v souladu s právními předpisy a zavazujícími smluvními ujednáními. Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje o Pracovnících, partnerech, protistranách či jiných subjektech osobních údajů.
- (98) Každý Pracovník je povinen důsledně chránit veškeré osobní údaje, s nimiž přijde v rámci své činnosti do styku a poskytnout je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny dle příslušné právní úpravy či písemného souhlasu dotčeného subjektu osobních údajů.
- (99) Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití osobních údajů, nebo že takový únik či zneužití hrozí, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

7. Ochrana duševního vlastnictví

- (100) Společnosti přijímají vhodná opatření k ochraně svých práv vyplývajících z duševního vlastnictví a respektují práva ostatních vyplývající z duševního vlastnictví.
- (101) Pracovníci důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržují veškeré právní předpisy na tuto oblast dopadající.
- (102) Pracovníci jsou povinni se vždy ujistit, že jsou oprávněni užívat konkrétní předmět práv duševního vlastnictví (např. konkrétní autorské dílo).
- (103) Má-li Pracovník podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení práv vyplývajících z duševního vlastnictví, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

8. Ochrana životního prostředí

- (104) Skupina PPF a její Společnosti si plně uvědomují svojí environmentální odpovědnost a striktně dodržují veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí, které se na ně vztahují.
- (105) Skupina PPF a její Společnosti průběžně analyzují vlivy své činnosti na životní prostředí a přijímají tomu odpovídající opatření k ochraně životního prostředí. Tato opatření jsou pravidelně aktualizována.
- (106) Skupina PPF a její Společnosti minimalizují využití toxických či jinak nebezpečných látek a materiálů v rámci své činnosti a zajišťují odpovídající nakládání s toxickými či jinak nebezpečnými látkami a materiály. Skupina PPF a její Společnosti se snaží využívat postupů a technologií, které jsou pro životní prostředí šetrné.
- (107) Pokud Pracovník na pracovišti zaznamená událost, která by mohla mít negativní dopad na životní prostředí, je povinen to v souladu se zavedenými organizačními pravidly oznámit bez zbytečného odkladu svému Vedoucímu, Věcně příslušnému oddělení, Věcně příslušnému orgánu či jeho členovi nebo Pověřenému pracovníkovi.

9. Závěrečná ustanovení

- (108) K zajištění znalosti CC programu jsou Pracovníci pravidelně proškolení a testováni.
- (109) Toto úplné znění Etického kodexu Skupiny PPF vstupuje v platnost a účinnost dne 21. 3. 2024 a nahrazuje předchozí znění Etického kodexu Skupiny PPF. Toto úplné znění Etického kodexu Skupiny PPF je dostupné na <https://etickalinka.ppf.eu>.

Příloha č. 1 Etického kodexu Skupiny PPF: DEFINICE POJMŮ A ZKRATEK

Pojem/zkratka	Definice
CC	Corporate Compliance (dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, legitimně uznávaných pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku v korporátním prostředí).
CC program (Corporate Compliance program)	Soubor nástrojů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Skupiny PPF, jejích Společností a Pracovníků.
Dar	Cokoliv, co lze bez ohledu na obsah a formu obvykle považovat za hodnotné a co je, aniž by o tom mohlo být pochyb, prezentováno jako dar, tedy bez očekávané odpovídající protihodnoty.
Dotčená osoba	Osoba v rámci Skupiny PPF, která je dotčená Oznámením, tj. zejména (i) osoba, která se měla zcela či zčásti dopustit jednání popsaného v Oznámení, (ii) osoba, která měla zcela či zčásti zapříčinit stav popsaný v Oznámení nebo (iii) osoba, která z jednání nebo stavu popsaného v Oznámení měla mít nějaký majetkový či nemajetkový neoprávněný prospěch.
Etický e-mail na Příslušné holdingové úrovni	E-mail zřízený pro účely přijímání Oznámení na Příslušné holdingové úrovni a uvedený na oficiálních webových stránkách Příslušné holdingové společnosti či Příslušné servisní společnosti, v příslušném vnitřním předpisu, případně uvedený na intranetu Příslušné holdingové společnosti či Příslušné servisní společnosti (není-li k dispozici Etický e-mail na Příslušné holdingové úrovni, může oznamovatel využít jiné dostupné způsoby podání oznámení uvedené v kapitole 2 Etického kodexu Skupiny PPF).
Etický e-mail Společnosti	E-mail zřízený pro účely přijímání Oznámení na úrovni konkrétní Společnosti a uvedený na oficiálních webových stránkách Společnosti, v jejím etickém kodexu, případně uvedený na jejím intranetu (není-li k dispozici Etický e-mail Společnosti, může oznamovatel využít jiné dostupné způsoby podání Oznámení uvedené v kapitole 2 Etického kodexu Skupiny PPF).
Hlavní servisní společnost	Společnost PPF a.s., se sídlem Praha 6, Evropská 2690/17, PSČ 16041, IČO 250 99 345, zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 4495.
KYB	Zásada spočívající v potřebě znát svojí obchodní činnost a všechny vztahy, které jsou nebo mají být její součástí, a to v takovém rozsahu, který umožňuje vyhodnotit a potvrdit soulad dané činnosti a vztahů s právními předpisy (tzv. pravidlo „Know Your Business“).
KYC	Zásada spočívající v potřebě znát své obchodní partnery či jiné protistrany, a to v takovém rozsahu, který umožňuje vyhodnotit a potvrdit, že vztahy s nimi jsou nebo budou v souladu s právními předpisy (tzv. pravidlo „Know your Customer / Client / Counterparty“).
Oznámení	Nové oznámení, které splňuje všechny následující znaky: i. oznámení podané externím či interním oznamovatelem nebo zveřejněná důvěryhodná informace, ii. konstatuje či naznačuje Porušení Etického kodexu, iii. nasvědčuje možnému Protiprávnímu stavu, Protiprávnímu jednání či významnému poškození reputace, iv. nejedná se o podání či poznatek, který může být a bude zpracován výlučně v rámci Speciálního mechanismu řešení. V pochybnosti ohledně splnění některého z uvedených znaků je třeba postupovat, jako by byl splněn.
Porušení Etického kodexu	Porušení věcně plnohodnotné implementace Etického kodexu Skupiny PPF na úrovni Společnosti (nebo porušení Etického kodexu Skupiny PPF v případě, že Etický kodex Skupiny PPF není implementován nebo není implementován věcně plnohodnotně), a to včetně porušení jakéhokoli použitelného právního nebo vnitřního předpisu.
Pověřený pracovník	Pracovník, který je v souladu se zavedenými organizačními pravidly pověřen výkonem konkrétně věcně vymezené agendy.
PPF Group N.V.	Společnost PPF Group N.V., se sídlem Strawinskylaan 933, 1077 XX Amsterdam, zapsaná v obchodním rejstříku Obchodní a průmyslové komory pro Amsterdam, registrační číslo 33264887.
Pracovník	Fyzická osoba přímo zaměstnaná v rámci Skupiny PPF nebo jednající jménem nebo v zájmu Skupiny PPF, a to včetně zaměstnance agentury práce, zaměstnance právnícké osoby mimo Skupinu PPF dočasně přiděleného k výkonu pracovních úkolů v rámci Skupiny PPF, osoby ve vedoucím postavení a (člena) řídicího orgánu (např. jednatel, člen představenstva) a kontrolního orgánu (např. člen dozorčí rady).
Protiprávní jednání	Jednání Dotčené osoby, které má za důsledek Veřejnoprávní odpovědnost.
Protiprávní stav	Stav zapříčiněný zcela či zčásti Dotčenou osobou, který má za důsledek Veřejnoprávní odpovědnost.
Příslušná holdingová společnost	Společnost, která sama nebo s využitím Příslušné servisní společnosti funkčně zastřešuje své aktivity a aktivity svých dceřiných společností, v důsledku čehož vytváří dílčí skupinu v rámci

Pojem/zkratka	Definice
	Skupiny PPF, přičemž je možné, aby v rámci dílčí skupiny byla další dílčí skupina nebo dílčí skupiny se svojí Příslušnou holdingovou společností a vytvářející Příslušnou holdingovou úroveň. Současně platí, že Příslušná holdingová společnost musí splňovat předpoklady pro zpracování Oznámení.
Příslušná holdingová úroveň	Úroveň Příslušné holdingové společnosti.
Příslušná servisní společnost	Společnost, která poskytuje servisní a poradenské služby na Příslušné holdingové úrovni.
Rozšiřující smluvní ujednání týkající se Sankcí	Jakékoli ujednání, dohoda nebo smlouva, která je právně závazná pro Společnost nebo skupinu Společností a která jde nad rámec použitelných sankčních právních předpisů (např. ujednání v rámci dohody o externím financování).
Sankce	<p>Omezující opatření a sankce, které:</p> <ol style="list-style-type: none"> jsou použitelné na nebo jinak závazné pro Společnost, její Pracovníky a činnost, mají různé účely, nejčastěji spočívající v prosazování zahraničněpolitických zájmů, omezení jednání či možnosti počínání si určených sankčních cílů (např. států, vlád, orgánů veřejné moci, fyzických a právnických osob) a zákazech v rámci některých vymezených oblastí, na které dopadá zvláštní právní úprava (např. praní špinavých peněz, terorismus, kybernetické útoky, porušování lidských práv a obcházení Sankcí), jsou všeobecné nebo výběrově zaměřené, a jsou z obsahového hlediska typově různé, například se jedná o zmrazení aktiv, zákaz zpřístupnění finančních prostředků/hospodářských zdrojů (který je často implicitní součástí zmrazení aktiv), sektorové sankce (zaměřené na některá konkrétní odvětví, např. na finance, energetiku, obranný sektor, ropný průmysl), zákazy cestování, omezení dovozu a vývozu zboží a poskytování služeb, zbrojní embarga, omezení ve vztahu ke zboží a technologiím dvojího užití. <p>Výraz „použitelné“ užitý pro účely této definice znamená, že Sankce lze uplatnit v souladu s tím, jak je vymezena působnost příslušných právních předpisů přijatých příslušným orgánem státu, skupiny států nebo mezinárodní organizace. Výraz „jinak závazné“ užitý pro účely této definice znamená, že stanovené sankční právní předpisy musí být dodržovány na základě Rozšiřujících smluvních ujednání týkajících se Sankcí (např. ujednání v rámci dohod o externím financování).</p>
Skupina PPF	PPF Group N.V. a její dceřiné Společnosti (s výjimkou dle následujícího odstavce). Pro účely střetu zájmů se Skupinou PPF rozumí PPF Group N.V. a společnosti, ve kterých má PPF Group N.V. přímo nebo nepřímo 20% a vyšší podíl na hlasovacích právech nebo základním kapitálu.
Speciálně definovaná Oznámení	Jsou dílčí skupinou Oznámení se specifickým definičním znakem (např. Oznámení přijatá od určitého typu oznamovatele nebo Oznámení týkající se určitého typu věci). Bez ohledu na obecnou definici Oznámení v Etickém kodexu Skupiny PPF, může Společnost vymežit jednu nebo více dílčích skupin Oznámení a stanovit dodatečná pravidla pro takovou skupinu nebo skupiny Oznámení.
Speciální mechanismus řešení	Speciální mechanismus snadno dostupný na úrovni Společnosti, který je v souladu s případnými požadavky příslušných právních předpisů a obvyklou tržní praxí určený a standardně využívaný pro zpracování podání a poznatků určitého druhu (např. reklamace zboží nebo služby) vyplývajících z běžného a etického provozu Společnosti. Splňuje-li konkrétní podání či poznatek zpracováváný v rámci Speciálního mechanismu řešení předpoklady zvláštní právní úpravy (např. ochrana údajů, ochrana oznamovatelů, způsob zpracování), musí být zajištěno splnění požadavků takové zvláštní právní úpravy. Nevylučují-li to příslušné právní předpisy může být podání či poznatek řešen jak v rámci Speciálního mechanismu řešení, tak v rámci CC programu.
Společnost	Společnost ze Skupiny PPF.
Úplatek	Jakékoli přijímání a nabízení neoprávněné výhody, neoprávněného plnění nebo jiného neoprávněného prospěchu, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody, plnění či prospěchu.
Věcně příslušné oddělení	Oddělení, které je v souladu se zavedenými organizačními pravidly pověřeno výkonem konkrétně věcně vymezené agendy.
Věcně příslušný orgán	Orgán, který je v souladu se zavedenými organizačními pravidly pověřen výkonem konkrétně věcně vymezené agendy.
Vedoucí	Je osoba, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Pracovníkům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny.

Pojem/zkratka	Definice
Veřejnoprávní odpovědnost	Odpovědnost za porušení (i) předpisů trestního práva (trestní odpovědnost) či (ii) jiných veřejnoprávních předpisů.
Vrcholová holdingová společnost	PPF Group N.V.
Vrcholová holdingová úroveň	Úroveň Vrcholové holdingové společnosti.
Webové rozhraní na Příslušné holdingové úrovni	Znamená formulář k podávání Oznámení dostupný na oficiálních webových stránkách Příslušné holdingové společnosti, případně na jejím intranetu (není-li k dispozici Webové rozhraní Příslušné holdingové společnosti, může oznamovatel využít jiné dostupné způsoby podání Oznámení uvedené v kapitole 2 Etického kodexu Skupiny PPF).
Webové rozhraní Skupiny PPF	Znamená formulář k podávání Oznámení dostupný na adrese https://etickalinka.ppf.eu .
Webové rozhraní Společnosti	Znamená formulář k podávání Oznámení dostupný na oficiálních webových stránkách Společnosti, případně na jejím intranetu (není-li k dispozici Webové rozhraní Společnosti, může oznamovatel využít jiné dostupné způsoby podání Oznámení uvedené v kapitole 2 Etického kodexu Skupiny PPF).
Zcela nedůvodné oznámení	Oznámení podané v rámci CC programu, u kterého zjevně absentují důvody pro zpracování v rámci CC programu. Za Zcela nedůvodná oznámení se považují zejm. následující případy: <ul style="list-style-type: none"> i. spam, scam, klamná zpráva (hoax), phishing a malware, ii. výhradně šikanózní, urážlivé či vulgární oznámení, iii. zcela nesrozumitelné oznámení, iv. zjevně, tedy bez jakýchkoliv pochyb, nedůvěryhodné oznámení, v. oznámení, pro které není CC program určen (např. pochvala, standardizovaná žádost apod.), vi. zkouška funkčnosti či jiná zkouška (např. bezpečnostní test) komunikačních kanálů určených pro účely CC programu.

Příloha č. 2 Etického kodexu Skupiny PPF: VZORY STANDARDIZOVANÉHO SMLUVNÍHO UJEDNÁNÍ PODLE ODSTAVCE (56) ETICKÉHO KODEXU SKUPINY PPF

VZOR A

[*Společnost*] přijala a dodržuje interní korporátní compliance program navržený tak, aby byl zajištěn soulad činnosti [*Společnosti*] s platnými a účinnými právními předpisy, pravidly etiky a morálky, a zahrnující opatření, jejichž cílem je předcházení a odhalování porušování uvedených předpisů a pravidel [(Corporate Compliance program)].

[*Smluvní partner*] (a jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, která s ním spolupracuje a kterou využívá pro plnění povinností z této [*Smlouvy*] nebo v souvislosti s jejím uzavřením a realizací, tj. pracovníci, zástupci nebo externí spolupracovníci) ctí a dodržuje platné a účinné právní předpisy včetně mezinárodních smluv, základní morální a etické principy. [*Smluvní partner*] odmítá jakékoliv deliktní jednání a tohoto se zdržuje. [*Smluvní partner*] prohlašuje, že podle jeho nejlepšího vědomí a svědomí on ani žádný jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník neporušili v souvislosti s uzavřením této [*Smlouvy*] žádný platný a účinný právní předpis.

[*Smluvní partner*] je povinen činit veškerá náležitá opatření a vyvíjet co největší úsilí, aby zabránil tomu, že on nebo jakýkoli jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis.

Aniž by byla dána jakákoli souvislost s předmětem činnosti dle této [*Smlouvy*], [*Smluvní partner*] prohlašuje, že uplatňuje a bude uplatňovat veškerá náležitá opatření a že vyvíjí a bude vyvíjet co největší úsilí, aby v rámci jeho činnosti nebo zájmu nedošlo k jednání nebo situaci, která by způsobila takové významné ohrožení nebo narušení jeho reputace, jež by mohlo mít negativní dopad na reputaci s ním spolupracujících subjektů.

(Vystupuje-li [*Smluvní partner*] pro [*Společnost*] nebo jejím jménem, dává dodržování uvedených zásad najevo.)

VZOR B

[*Smluvní partner*] potvrzuje, že se seznámil s [*Etickým kodexem Společnosti*] (, který tvoří přílohu x této smlouvy)]. [*Společnost*] potvrzuje, že se seznámila s [*Etickým kodexem Smluvního partnera*] (, který tvoří přílohu y této smlouvy)].

[*Smluvní partner*] prohlašuje, že [*Etický kodex Smluvního partnera*] je předpisem obdobným [*Etickému kodexu Společnosti*] a jedná se o předpis, který závazně dodržuje, a bude dodržovat v souvislosti s touto [*Smlouvou*]. [*Smluvní partner*] je povinen činit veškerá náležitá opatření a vyvinout co největší úsilí, aby zabránil tomu, že on nebo jakýkoli jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis.

[*Společnost*] prohlašuje, že [*Etický kodex Společnosti*] je předpisem obdobným [*Etickému kodexu Smluvního partnera*] a jedná se o předpis, který závazně dodržuje, a bude dodržovat v souvislosti s touto [*Smlouvou*]. [*Společnost*] je povinna činit veškerá náležitá opatření a vyvinout co největší úsilí, aby zabránila tomu, že ona nebo jakýkoli její pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis.

Aniž by byla dána jakákoli souvislost s předmětem činnosti dle této [*Smlouvy*], [*Smluvní strany této Smlouvy*] prohlašují, že uplatňují a budou uplatňovat veškerá náležitá opatření a že vyvíjí a budou vyvíjet co největší úsilí, aby v rámci jejich činnosti nebo zájmu nedošlo k jednání nebo situaci, která by způsobila takové významné ohrožení nebo narušení jejich reputace, jež by mohlo mít negativní dopad na reputaci s nimi spolupracujících subjektů.