

**ETICKÝ KODEX
SKUPINY PPF**

Obsah

1.	Úvodní prohlášení	1
2.	Definice.....	1
3.	Dodržování základních hodnot Skupiny PPF	2
4.	Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami	3
4.1	Vztahy s orgány veřejné moci.....	3
4.2	Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF	4
4.3	Prevence korupčního jednání.....	5
4.4	Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz	5
4.5	Omezující opatření a další mezinárodní sankce	5
4.6	Zveřejňování informací.....	6
5.	Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF, vztahy mezi Pracovníky.....	6
6.	Bezpečnost práce	7
7.	Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů	7
7.1	Ochrana citlivých a důvěrných informací	7
7.2	Ochrana osobních údajů.....	7
7.3	Ochrana duševního vlastnictví	8
8.	Ochrana životního prostředí.....	8
9.	Závěrečná ustanovení.....	8

1. Úvodní prohlášení

Skupina PPF je široce diverzifikovanou investiční skupinou, a to jak geograficky, tak oborově. Přes tuto diverzifikaci Skupinu PPF spojuje respekt k dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku.

Účelem tohoto etického kodexu (dále jen „**Etický kodex**“) je zachytit základní pravidla, kterými se Skupina PPF při výkonu své každodenní činnosti řídí, a stanovit jim odpovídající povinnosti Skupiny PPF a jejích Pracovníků. Etický kodex zároveň nastavuje rámec, v jehož mezích je třeba vykládat všechny ostatní vnitřní předpisy Společnosti a Skupiny PPF.

Etický kodex je závazný jak pro Skupinu PPF tak pro všechny její Pracovníky bez výjimky. Etický kodex obsahuje základní zásady a hodnoty, jimiž se Skupina PPF řídí a do budoucna má zájem řídit, a které představují pro Skupinu PPF a její Pracovníky závazné vodítko a rámec. Skupina PPF lpí na dodržování pravidel a zásad zakotvených v tomto Etickém kodexu a netoleruje jejich porušování.

Etický kodex je součástí programu Corporate Compliance, který Skupina PPF vzhledem ke svému zájmu na dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku přijala. Program Corporate Compliance stanoví základní zásady a pravidla chování pro Skupinu PPF a její Pracovníky a současně umožňuje kontrolu dodržování nastavených pravidel ze strany Skupiny PPF a zjednání nápravy tam, kde se objeví nedostatky, závažné nebo deliktní jednání.

Výčet pravidel v Etickém kodexu není a nemůže být úplný. V otázkách, situacích a vztazích, které Etický kodex výslovně neupravuje, se Skupina PPF a její Pracovníky jsou povinni chovat a jednat v souladu s principy a cíli Etického kodexu, právními předpisy, mezinárodními smlouvami, dobrými mravy, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak aby dostáli dobrého jména a pověsti Skupiny PPF.

2. Definice

V textu tohoto Etického kodexu budou dále používány následující pojmy v uvedených významech:

Corporate Compliance – je soubor nástrojů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Skupiny PPF a jejích Pracovníků;

Corporate Compliance Internal Investigation – vyšetřování Podnětů týkajících se dodržování či porušování tohoto Etického kodexu a veškerých dalších vnitřních předpisů Skupiny PPF i obecně platných právních předpisů;

Etický e-mail – jsou e-maily zřízené pro účely přijímání Podnětů, konkrétně e-mail etickalinka@ppf.cz, jehož adresa je zveřejněna na adrese www.ppf.eu, a dále emaily zveřejněné na oficiálních webových stránkách Relevantních společností, případně zveřejněné na intranetu Relevantních Společností;

Hlavní Oddělení CC – Právní oddělení PPF, které je kompetentním orgánem pro přijímání a vyhodnocování Podnětů;

Oddělení CC – oddělení Relevantní společnosti (zpravidla právní nebo compliance oddělení), které je kompetentní k přijímání a vyhodnocování Podnětů týkajících se této Relevantní společnosti případně jiné Relevantní společnosti z důvodu, že daná jiná Relevantní společnost nezajišťuje činnosti oddělení CC prostřednictvím vlastních zdrojů;

Podnět – znamená poznatek, stížnost nebo oznámení související s dodržováním či porušováním tohoto Etického kodexu a veškerých dalších vnitřních předpisů Skupiny PPF i obecně platných právních předpisů;

Pracovník – znamená každou fyzickou osobu, přímo zaměstnanou nebo jednajícím jménem, v rámci činnosti nebo v zájmu Skupiny PPF, a to včetně členů statutárních orgánů, vedoucích pracovníků, externích poradců;

Právní oddělení PPF – znamená právní oddělení společnosti PPF a.s.;

Relevantní společnosti – znamenají ty společnosti Skupiny PPF uvedené výslovně v Seznamu Relevantních společností a „**Relevantní společnost**“ znamená každou z nich;

Sankce – omezující opatření a další mezinárodní sankce, a to (i) v rozsahu, v jakém jsou pro jednotlivé členy skupiny PPF, jejich Pracovníky či jejich činnost závazné dle právního řádu, kterým se řídí, a (ii) v rozsahu zavazujících smluvních ujednání;

Seznam Relevantních společností – znamená seznam Relevantních společností, který je pravidelně aktualizován a uveřejněn na adrese www.ppf.eu;

Skupina PPF – znamená Společnost a jí ve smyslu ust. § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, v platném znění, ovládané osoby; a to jak jednotlivě, tak v souhrnu;

Společnost – znamená společnost PPF Group N.V., se sídlem Strawinskylaan 933, 1077 XX Amsterdam, zapsaná v Obchodním rejstříku Obchodní a průmyslové komory pro Amsterdam, registrační číslo 33264887;

Úplatek – jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, plnění bez právního důvodu nebo jiného neoprávněného plnění, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění;

Vedoucí – je osoba, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Pracovníkům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny;

Webové rozhraní – znamená formulář k podávání Podnětů dostupný na adrese <https://etickalinka.ppf.eu> a na webových stránkách Relevantních společností případně na intranetu Relevantních společností.

3. Dodržování základních hodnot Skupiny PPF

Skupina PPF striktně dbá na dodržování právních předpisů a mezinárodních smluv ve všech oblastech svého působení, v rámci veškeré své činnosti, a to jak navenek ve vztahu k jakýmkoliv třetím osobám a orgánům veřejné moci, tak i dovnitř ve vztahu ke svým Pracovníkům.

Skupina PPF respektuje vnitrostátní právní řády zemí, v nichž působí a v nichž vykonávají její společnosti a Pracovníci svoji činnost, nebo na jejichž území může mít činnost a jednání Skupiny PPF dopad a vliv.

Skupina PPF a Pracovníci jsou v rámci každého svého jednání, kde vystupují jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu povinni relevantní právní předpisy a normy dodržovat, respektovat a svým chováním reprezentovat Skupinu PPF tak, aby bylo zachováno její dobré jméno i pověst a aby nezavdali o činnosti Skupiny PPF jakékoliv pochybnosti. Stejně tak i při svých soukromých aktivitách Pracovníci jednájí pouze a striktně v souladu s hodnotami a pravidly tohoto Etického kodexu, tak aby jejich jednání nijak nepoškodilo Skupinu PPF, její jméno a dobrou pověst.

Skupina PPF striktně odsuzuje a odmítá jakoukoliv trestnou činnost či deliktní jednání. Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání nebo jakékoliv činnosti, která by mohla být posouzena jako deliktní z pohledu veřejnoprávních předpisů, tedy zejména jako trestný čin, správní delikt nebo jako přeštek.

V případě jakýchkoliv pochybností stran aplikace právních předpisů na jejich jednání/činnost jsou Pracovníci povinni konzultovat věc se svým Vedoucím, právním oddělením Relevantní společnosti (je-

li zřízeno) nebo Právním oddělením PPF, vždy v souladu a ve smyslu interního předpisu upravujícího Corporate Compliance Internal Investigation. Za účelem zamezení jakéhokoliv deliktního jednání Pracovníků a znalosti Corporate Compliance mají být Pracovníci pravidelně proškolení.

V rámci zajištění účinné kontroly dodržování Etického kodexu se zavádí systém, který umožní podávat Pracovníkům i třetím osobám Podněty, a to v případě rozhodnutí oznamovatele i anonymně. Skupina PPF Podněty zpracovává bez ohledu na osobu oznamovatele i zvolený způsob jejich podání. Podání Podnětu není ze strany Skupiny PPF nijak sankcionováno. Vědomě nepravdivé či šikanózní Podněty ale Skupina PPF netoleruje.

Primárně by oznámení, které oznamovatel považuje za Podnět, mělo být podáno na úrovni konkrétní Relevantní společnosti, a to některým z následujících způsobů:

- osobní oznámení určenému pracovníkovi Oddělení CC;
- Etický e-mail Relevantní společnosti uvedený na jejich webových stránkách a případně na jejím intranetu;
- Webové rozhraní Relevantní společnosti umístěné na jejich webových stránkách.

Je-li to důvodné nebo ukáže-li se, že podání takového oznámení není na úrovni Relevantní společnosti možné, mělo by být dané oznámení podáno na úrovni Skupiny PPF, a to některým z následujících způsobů:

- osobní oznámení určenému pracovníkovi Hlavního Oddělení CC;
- Etický e-mail Skupiny PPF: etickalinka@ppf.cz;
- Webové rozhraní Skupiny PPF: <https://etickalinka.ppf.eu>.

V případě že Pracovník zjistí nebo má podezření, že se někdo v rámci činnosti Skupiny PPF, jejím jménem nebo v jejím zájmu hodlá dopustit nebo dopouští jakéhokoliv jednání, které je v rozporu s tímto Etickým kodexem, je povinen tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit některým z výše uvedených způsobů. Při plnění této povinnosti by měl Pracovník dbát na to, aby nedošlo k porušení na věc dopadajících právních předpisů, zejména předpisů, které se vztahují k ochraně důvěrných, utajovaných a podobných informací.

Postup při vnitřním vypořádání Podnětů je dále upraven interním předpisem upravujícím Corporate Compliance Internal Investigation a přijatým na úrovni Skupiny PPF nebo na úrovni Relevantní společnosti.

4. Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami

Vztahy s třetími osobami se, nikoliv však výlučně, rozumí vztahy mezi Skupinou PPF a orgány veřejné moci, obchodními partnery, dodavateli, zákazníky, médii a veřejností – tj. jakýkoliv vztah, ve kterém vystupuje Skupina PPF nebo Pracovník jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu a jímž je současně dotčena jakákoliv třetí osoba. Pro účely tohoto Etického kodexu se zákazníkem rozumím i potencionální zákazník.

Skupina PPF netoleruje a striktně odmítá jakoukoli manipulaci výsledků jejího hospodaření, a to za jakýmkoliv účelem.

4.1 Vztahy s orgány veřejné moci

Skupina PPF s orgány veřejné moci spolupracuje korektně a otevřeně. Skupina PPF respektuje nezávislost a nestrannost orgánů veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci se nikdy a v žádném případě nepokouší o nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupu orgánů veřejné moci. Jakékoliv případné snahy v tomto směru Skupina PPF zcela odmítá a netoleruje.

Skupina PPF respektuje veškerá pravomocná rozhodnutí a závazné pokyny orgánů veřejné moci.

Skupina PPF a její pracovníci jsou povinni se vyhnout jakémukoliv jednání nebo činnosti, které by mohlo zavdat pochybnost o povaze vzájemných vztahů s osobami jednajícími za orgány veřejné moci, a to zejména tam, kde tyto úřední osoby rozhodují o zadávání zakázek orgánem veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni poskytovat orgánům veřejné moci součinnost vyžadovanou příslušnými právními předpisy a v rozsahu těchto příslušných právních předpisů. V rámci součinnosti podle předcházející věty, Skupina PPF a její Pracovníci poskytuje vždy přesné, pravdivé a aktuální informace a podklady vyžadované orgány veřejné moci.

4.2 Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF

Skupina PPF má zájem na svobodném rozvoji trhů, na nichž Skupina PPF působí a v rámci své obchodní činnosti dodržuje veškeré právní předpisy, které na její činnost dopadají.

Skupina PPF a Pracovníci v rámci svých jednání s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky vždy striktně dodržují příslušné právní předpisy.

Skupina PPF a její Pracovníci ve vztazích s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky, v rámci své obchodní nebo marketingové činnosti, poskytují toliko pravdivé a přesné informace. Pracovníci jsou zejména povinni poskytovat pravdivé informace o výkonech a dosažených výsledcích Skupiny PPF a informace o skutečnostech relevantních pro rozhodnutí dodavatele nebo obchodního partnera Skupiny PPF a nezamílet žádné rozhodné okolnosti. Ustanovení článku 4.6 (*Zveřejňování informací*) a článku 7.1 (*Ochrana citlivých a důvěrných informací*) tímto není dotčeno.

Před uskutečněním jakéhokoliv obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy a tyto předpisy dodržovat. Před uskutečněním obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni se v rámci svých možností ubezpečit, že obchodní partner není zapojen v jakémkoliv nelegální činnosti, že jeho zdroje jsou legální a že uskutečnění obchodu není v rozporu s ustanoveními článku 4.5 (*Omezující opatření a další mezinárodní sankce*).

Informace o konkurentech a zákaznících získávají Pracovníci toliko způsobem, který je v souladu s právními předpisy a z legálních zdrojů. Skupina PPF a Pracovníci v rámci své činnosti nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkreslené informace o konkurenčních subjektech, jejich produktech a službách.

Pracovníkům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty dohody, ať už ústní, písemné či konkludentní, formální či neformální, ohledně jakýchkoliv prvků konkurenčního boje, zejména ohledně ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či poskytování služeb nebo jakéhokoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Pracovníci jsou povinni vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha Skupiny PPF o dosažení neoprávněné výhody při zadání veřejné zakázky, v rámci veřejné soutěže nebo veřejné dražby, nebo ovlivnění jejich průběhu.

V rámci vstupování do smluvních vztahů s dodavateli a obchodními partnery Skupina PPF a její Pracovníci vyvíjejí snahu, aby součástí každého smluvního ujednání byl závazek dodržovat alespoň minimální standard pravidel etiky, morálky a zásad poctivého obchodního styku a sankce pro případ porušení tohoto závazku ze strany smluvního partnera, spočívající například v povinnosti nahradit škodu, případně možnosti Skupiny PPF smluvní vztah s dodavateli a obchodními partnery (výpovědi nebo odstoupením od smlouvy) v takovém případě ukončit. Skupina PPF za tímto účelem vytvořila vzorové standardizované smluvní ujednání, které se doporučuje pro tyto účely používat. Vzor doporučeného standardizovaného smluvního ujednání je přílohou Etického kodexu.

Zakotvení vzorového standardizovaného smluvního ujednání je z pohledu skupiny PPF žádoucí, nejde ale o obligatorní obsahovou podmínku smluv/dohod uzavíraných Skupinou PPF. Zakotvení smluvního ujednání do smlouvy záleží na postoji druhé smluvní strany.

4.3 Prevence korupčního jednání

Skupina PPF zcela odmítá jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, neoprávněného plnění nebo plnění bez právního důvodu, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění (dále jen „**Úplatek**“). Za Úplatek je třeba považovat jakékoliv peněžité nebo nepeněžité plnění, poskytované přímo nebo zprostředkovaně, jehož cílem je zisk nebo udržení obchodu jinak, než prostřednictvím vlastních hospodářských výkonů, ovlivnění obchodního nebo jiného rozhodnutí a/nebo zajištění neoprávněné výhody.

Pracovníci jsou povinni seznámit se před poskytnutím či přijetím daru či jakéhokoliv jiného plnění (např. úhrady služeb) s příslušnými pravidly právních předpisů, vnitřních předpisů Skupiny PPF a vnitřních předpisů obchodního partnera, pokud jim jsou dostupné, případně s kulturní a společenskými zvyklostmi.

Za Úplatek není považován dar, který je poskytován v souladu s praxí na trhu obvyklou primárně za účelem prezentace či podpory dobrého jména Skupiny PPF a jehož poskytnutí není protiprávním či neetickým jednáním, a zároveň se jedná o dar, jehož povaha, hodnota a četnost poskytnutí není vzhledem k okolnostem nepřiměřená. Poskytnutí takového daru či jiného plnění třetí osobě v hodnotě nad 5000 Kč (nebo ekvivalentu této částky v cizí měně) však musí být vždy předem písemně schváleno Vedoucím příslušného útvaru Skupiny PPF a výdaje související s takto poskytnutým darem či jiným plněním musí být vždy zaznamenány, vč. identity příjemce, důvodu a účelu poskytnutí daru, tak aby do záznamu bylo kdykoliv možno zpětně prověřit.

Pracovník je povinen oznámit příslušnému Vedoucímu jakýkoliv pokus třetí osoby o ovlivnění jeho činnosti, postoje nebo rozhodnutí v rámci Skupiny PPF. Stejně tak je Pracovník povinen oznámit, že došlo nebo by mohlo dojít k jednání, které svou povahou je korupčním jednáním a to svému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

4.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces, jímž jsou skrývány zisky z nelegální činnosti, znemožňováno zjištění zdroje těchto zisků a jejich skutečného vlastníka nebo měněn charakter těchto zisků tak, aby působily jako zisky legální.

Skupina PPF a její Pracovníci striktně dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit, a potíráním terorismu a jeho podpory.

Skupina PPF spolupracuje pouze se zákazníky a obchodními partnery, jejichž obchodní záměry jsou dle vědomí Skupiny PPF/Pracovníků financovány z legálních zdrojů.

Při jakémkoliv majetkovém převodu realizovaném Skupinou PPF, v rámci její činnosti nebo zájmu je příslušný Pracovník povinen řádně označit jak příjemce plnění, tak i účel poskytovaného plnění.

Veškeré majetkové převody prováděné Skupinou PPF, v rámci její činnosti jsou řádně zaznamenávány v příslušné dokumentaci.

Pracovníci jsou povinni v rámci svých možností ověřovat, zda činnost vybraného obchodního partnera je legální a zda jeho prostředky pocházejí z legálních zdrojů. Pracovníci za tímto účelem shromažďují a uchovávají dokumenty a informace týkající se obchodních partnerů a realizovaných transakcí.

4.5 Omezující opatření a další mezinárodní sankce

Skupina PPF a její Pracovníci dodržují omezující opatření a další mezinárodní sankce, a to (i) v rozsahu, v jakém jsou pro jednotlivé členy skupiny PPF, jejich Pracovníky či jejich činnost závazné dle právního řádu, kterým se řídí, a (ii) v rozsahu zavazujících smluvních ujednání (dále jen „**Sankce**“).

Skupina PPF si preventivně počíná tak, aby se při své činnosti přímo ani zprostředkovaně nevystavovala zbytečně riziku porušení Sankcí.

Relevantní společnosti, ať už prostřednictvím Oddělení CC či jinak, vyvíjejí maximální úsilí při monitorování Sankcí a souvisejících rizik pro tyto společnosti. Relevantní společnosti přijmou opatření a zavedou postupy, pakliže jsou tyto potřebné k předcházení a vyloučení rizik souvisejících se Sankcemi.

Má-li Pracovník povědomí či podezření ohledně jakéhokoli rizika souvisejícího se Sankcemi, byť by se jednalo pouze o riziko hypotetické, je povinen to bezodkladně oznámit příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

4.6 Zveřejňování informací

Skupina PPF řádně a včas zveřejňuje informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy. Ostatní informace zveřejňuje Skupina PPF při zachování zásady otevřenosti v míře, kterou považuje za vhodnou dané situaci. Skupina PPF dbá na to, aby informace, které zveřejňuje, byly vždy přesné, pravdivé a prověřené.

S médii za Skupinu PPF komunikuje výhradně ředitel pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF, za Relevantní společnosti v konkrétních případech pak také Pracovníci příslušných oddělení zřízených k tomuto účelu interními předpisy příslušných Relevantních společností.

Pracovníci nejsou oprávněni samostatně poskytovat jakékoliv informace o Skupině PPF médiím, ani takové informace zveřejňovat prostřednictvím jakýchkoliv komunikačních nástrojů vč. sociálních sítí.

O jakémkoliv kontaktování Pracovníka ze strany médií, jehož podstatou je dotaz na poskytnutí informací o Skupině PPF nebo její činnosti a spolupráci s obchodními partnery, je příslušný Pracovník povinen informovat Vedoucího, právní nebo compliance oddělení Relevantní společnosti, Právní oddělení PPF nebo přímo ředitele pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF.

5. Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF, vztahy mezi Pracovníky

Vztahy uvnitř Skupiny PPF se rozumí zejména vztahy mezi společnostmi Skupiny PPF, vztahy Skupiny PPF a jejích Pracovníků a vztahy mezi Pracovníky navzájem.

Skupina PPF a její Pracovníci dodržují platné právní a interní předpisy dopadající na vnitřní vztahy ve Skupině PPF a vztahy mezi Pracovníky. Skupina PPF nepřipouští žádnou formu diskriminace Pracovníků, a to ani, pokud jde o přidělování práce a její oceňování. Tyto zásady jsou povinni dodržovat ve svém přístupu k Pracovníkům všichni Vedoucí.

Skupina PPF respektuje soukromí svých Pracovníků.

Skupina PPF nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování, zastrašování, nucenou či nezákonnou práci.

Vedoucí jsou povinni zajistit řádné zaučení a odborné vzdělávání podřízených Pracovníků, včetně účasti Pracovníků na školeních organizovaných Relevantními společnostmi v rámci prevence jednání a činnosti porušující zásady a pravidla tohoto Etického kodexu.

Pracovníci maximálně šetří a respektují osobnost a soukromí svých kolegů. Je nepřijatelné vyjadřovat se nevhodně, urážlivě či hanlivě o jiných Pracovnících, nebo je svými verbálními či fyzickými projevy jakkoliv obtěžovat, zastrašovat, ponižovat či urážet.

Je nepřijatelné jakkoliv znevýhodňovat Pracovníky, kteří upozornili na možné porušování pracovních, právních, interních nebo jiných právních předpisů, a kteří podali Podnět nebo jakýkoliv návrh na vylepšení činností a postupů Skupiny PPF.

6. Bezpečnost práce

Skupina PPF považuje bezpečnost práce a ochranu zdraví Pracovníků za svoji prioritu. Skupina PPF a Pracovníci dbají na dodržování veškerých právních i vnitřních předpisů v oblasti bezpečnosti práce a důsledně předcházejí vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů. Vedoucí a Pracovníci důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti.

Skupina PPF přijímá vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví Pracovníků a v případě potřeby tato opatření aktualizuje. Za tímto účelem Skupina PPF mimo jiné zajišťuje pro Pracovníky vhodná školení, výcviky a přezkoušení týkající se bezpečnosti práce.

Skupina PPF přijímá od Pracovníků návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, tyto zpracovává a vyhodnocuje a v případě jejich opodstatněnosti přijímá na tomto poli příslušná opatření. Podnět podle předcházející věty je oprávněn podat každý Pracovník.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k porušení právních předpisů v oblasti bezpečnosti práce nebo takové porušení hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7. Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně veškerých důvěrných interních informací Skupiny PPF a se získanými údaji o Pracovnících nebo třetích osobách nakládá striktně v souladu s právními předpisy a mezinárodními smlouvami, s maximální opatrností a odpovědností, a to zejména, i pokud jde o jakoukoliv komunikaci s třetími subjekty.

Skupina PPF zachovává mlčenlivost o citlivých a soukromých údajích o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech, které v souvislosti se svou činností získala.

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně práv Skupiny PPF vyplývajících z duševního vlastnictví a respektuje autorská práva.

7.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací

Skupina PPF dbá nejen na ochranu citlivých a důvěrných informací o Skupině PPF, ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech.

Pracovníci dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení obchodních transakcí sdělovali třetím osobám pouze nezbytně nutné a související údaje. Pracovníci dbají na to, aby se součástí komunikace se třetí osobou nebo smluvního vztahu stal závazek třetí osoby zachovat mlčenlivost o sdělených informacích. Pracovníci dbají na to, aby při své činnosti nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není určena.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití citlivých či důvěrných údajů, či takový únik nebo zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7.2 Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje získané Skupinou PPF o Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech či jakýchkoli jiných subjektech osobních údajů. Skupina PPF a Pracovníci důsledně dodržují veškeré předpisy na ochranu osobních údajů.

Každý Pracovník je povinen důsledně chránit veškeré osobní údaje, s nimiž přijde v rámci své činnosti do styku a poskytnout je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny dle příslušné zákonné úpravy či písemného souhlasu dotčené osoby.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití osobních údajů, či takový únik či zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7.3 Ochrana duševního vlastnictví

Skupina PPF i Pracovníci důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržuje veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy na tuto oblast dopadající.

Všichni Pracovníci jsou povinni chránit práva duševního vlastnictví Skupiny PPF.

Všichni Pracovníci jsou povinni respektovat autorská práva jiných subjektů a vždy se ujistit, že jsou oprávněni konkrétní dílo užívat.

Má-li Pracovník podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení práv vyplývajících z duševního vlastnictví, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

8. Ochrana životního prostředí

Skupina PPF si je plně vědoma své environmentální odpovědnosti a striktně dodržuje veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí, které se na ni vztahují.

Skupina PPF průběžně analyzuje vlivy své činnosti na životní prostředí a přijímá tomu odpovídající opatření k ochraně životního prostředí. Tato opatření skupina PPF pravidelně aktualizuje.

Skupina PPF minimalizuje využití toxických či jinak nebezpečných látek a materiálů v rámci své činnosti a zajišťuje odpovídající nakládání s toxickými či jinak nebezpečnými látkami a materiály. Skupina PPF se snaží využívat pouze postupů a technologií, které jsou pro životní prostředí šetrné.

Pokud Pracovník na pracovišti zaznamená událost, která by mohla mít negativní dopad na životní prostředí, je povinen tuto skutečnost oznámit bez zbytečného odkladu příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

9. Závěrečná ustanovení

Etickým kodexem se řídí veškeré činnosti, rozhodnutí a kroky Skupiny PPF a jejích Pracovníků a Skupiny PPF i její Pracovníci jsou povinni jej beze zbytku dodržovat.

Etický kodex Skupina PPF pravidelně reviduje a aktualizuje tak, aby odrážel aktuální společenskou potřebu, potřeby Skupiny PPF i jejích Pracovníků.

Přílohou Etického kodexu je vzor standardizovaného smluvního ujednání dle čl. 5.2 Etického kodexu.

Toto úplné znění Etického kodexu vstupuje v platnost a účinnost dne 10. 12. 2018 a nahrazuje předchozí znění Etického kodexu. Hlavní Oddělení CC je oprávněno udílet Oddělením CC pokyny k implementaci tohoto úplného znění Etického kodexu. Toto úplné znění Etického kodexu je dostupné na <https://etickalinka.ppf.eu>.

**VZOR STANDARDIZOVANÉHO SMLUVNÍHO UJEDNÁNÍ
PODLE ČL. 5.2 ETICKÉHO KODEXU SKUPINY PPF**

[*Skupina PPF*] přijala a dodržuje interní korporátní compliance program navržený tak, aby byl zajištěn soulad činnosti [*Skupina PPF*] s pravidly etiky, morálky, platnými právními předpisy a mezinárodními smlouvami, včetně opatření, jejichž cílem je předcházení a odhalování jejich porušování [(program Corporate Compliance)].

[*Smluvní partner*] (a jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, která s ním spolupracuje a kterou využívá pro plnění povinností z této smlouvy nebo v souvislosti s jejím uzavřením a realizací, tj. zaměstnanci, zástupci nebo externí spolupracovníci) ctí a dodržuje platné právní předpisy včetně mezinárodních smluv, základní morální a etické principy. [*Smluvní partner*] odmítá jakékoliv deliktní jednání a tohoto se zdržuje. [*Smluvní partner*] zejména nedopustí, neschválí ani nepovolí žádné přímé nebo zprostředkované jednání, které by způsobilo, že by [*Smluvní partner*] nebo jakýkoliv jeho zaměstnanec, zástupce nebo externí spolupracovník porušil jakékoliv platné právní předpisy týkající se úplatkářství nebo korupce. Tato povinnost se vztahuje zejména nikoli však výlučně i na jakékoliv nezákonné ovlivnění, neoprávněné platby/platby bez právního titulu nebo plnění takové povahy ve vztahu ke státním úředníkům, zástupcům veřejných orgánů, rodinám nebo blízkým přátelům. Vystupuje-li [*Smluvní partner*] pro [*Skupinu PPF*] nebo jejím jménem, dává dodržování uvedených zásad najevo.